

טבלת סגנונות מנהיגות

מלאו את הטבלה עם שמות חברי הצוות המתאימים לפי התפקידים השונים. איזה תפקידים מלאים בצורה טובה? איזה חסרים?

התפקיד המנהיגותי	מי ממלא תפקיד זה?	מי עוד?	מי עוד?
הדרכה: מענה על שאלות ואיסוף\שיתוף בנתונים			
תמיכה: מתן תמיכה ועידוד			
תיאום: שידוך בין מקורות ידע שונים, יצירת הזדמנויות לשיתוף ידע.			
שלום בית: עידוד הרמוניה ואווירה טובה, גם תוך התפשרות.			
שמירת הסף: וידוא שתהליכי העבודה מתקיימים, שמירה על משמעת.			
השגחה פנימית: וידוא שהמערכות יחסים בתוך הצוות נשמרות תקינות.			
השגחה חיצונית: וידוא שהמערכות יחסים מחוץ לצוות נשמרות תקינות.			
חלוציות: שאילת שאלות וניסיון תמידי ללמוד עוד ולהתחדש.			
השפעה תהליכית: יצירת דרכי עבודה חדשות או שינוי של הקיימות.			
השפעה תרבותית: יצירת תרבות עבודה צוותית.			
פרשנות: ניסיון להבין ולנתח את הנתונים והידע שקיים בתוך הצוות ומחוצה לו בצורה אחרת מהסטנדרטי.			
עידוד: עזרה לחברי הצוות השקטים להתבטא.			
ביקורת פנים: חיפוש ליקויים או בעיות.			
ביקורתיות: הסתכלות, בדיקה ותיקון של אחרים.			
פרקליטו של השטן: חיפוש תמידי אחר רעיונות אחרים מהקיימים בתוך הצוות.			
הנחיה: עזרה וקידום של דיון פורה וקבלת החלטות אפקטיבית בצוות.			